



ACTA No. 001			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Etapa Productiva – Aprendices Restrepo Ficha: 3140619 – Construcción de Vías			
CIUDAD Y FECHA:	Cali, 11/02/2026	HORA INICIO: 10:15 a. m.	HORA FIN: 11:15a.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Reunión virtual – Google Meet	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Sede Santa Fé – Cali –Valle de Cauca - Centro de la Construcción	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Verificación de condiciones para el desarrollo de la etapa productiva.2. Revisión de afiliación a ARL y clasificación del nivel de riesgo.3. Confirmación del apoyo de sostenimiento económico.4. Definición de modalidad (Contrato de Vinculación Formativa).5. Revisión de carta de intención y documentación requerida.6. Compromisos y próximos pasos.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Analizar y aclarar las condiciones administrativas, jurídicas y operativas para el desarrollo de la Etapa Productiva de los aprendices de la Ficha 3140619 – Construcción de Vías en la Alcaldía de Restrepo, garantizando el cumplimiento de los requisitos establecidos por el SENA en materia de afiliación a ARL, nivel de riesgo, apoyo de sostenimiento y documentación requerida.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN La presente reunión se realizó en atención a la disposición manifestada por el señor Alcalde del Municipio de Restrepo (Valle del Cauca), Luis Ortega Meneses, quien expresó el interés de la Administración Municipal en apoyar el proceso de Etapa Productiva de los aprendices del programa Construcción de Vías. En este contexto, el Coordinador del Centro de la Construcción, Miguel Eduardo Caro Marín, inició la sesión realizando una contextualización sobre la naturaleza y alcance de la Etapa Productiva en el SENA. Explicó que esta corresponde a la fase final del proceso formativo, en la cual el aprendiz debe aplicar en un entorno real de trabajo las competencias técnicas, metodológicas y actitudinales adquiridas durante la etapa lectiva.			
GOR-F-084 V02			



Asimismo, enfatizó que esta fase es obligatoria para la certificación del programa y debe desarrollarse bajo las modalidades autorizadas por la Entidad, garantizando el cumplimiento de los lineamientos normativos vigentes, especialmente en materia de afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales, formalización documental y coherencia entre las actividades asignadas y el perfil ocupacional del programa.

Posteriormente, se informó que el grupo está conformado por diecisiete (17) aprendices de la Ficha 3140619 – Construcción de Vías. No obstante, se aclaró que la Alcaldía tiene plena autonomía para definir cuántos aprendices desea patrocinar, de acuerdo con su capacidad operativa y presupuestal. De igual manera, se dejó constancia de que los aprendices se encuentran en libertad de elegir el lugar donde realizar su etapa productiva, así como la modalidad bajo la cual desean desarrollarla, conforme a las alternativas establecidas por el SENA, por lo que el proceso debe darse de manera voluntaria y concertada entre las partes.

En segundo lugar, se precisó ante la Asesora Jurídica, Yesica Ceballos, que los aprendices ya cuentan con sus respectivos Elementos de Protección Personal (EPP), garantizando condiciones mínimas de seguridad para el desarrollo de actividades propias del programa.

Seguidamente, se informó que el SENA asumirá el apoyo de sostenimiento económico durante seis (6) meses de etapa productiva, conforme a la normatividad vigente. Sin embargo, se dejó claramente establecido que la afiliación y el pago de la ARL deben ser asumidos por la entidad patrocinadora, en este caso la Alcaldía, toda vez que sin dicha afiliación no es posible autorizar el inicio de actividades clasificadas en nivel de riesgo V, correspondiente al programa de Construcción de Vías. Asimismo, se reiteró que la clasificación del riesgo debe realizarse de acuerdo con las actividades reales que desarrollarán los aprendices y quedar debidamente registradas ante la ARL.

Se recordó que, bajo la modalidad de Contrato de Vinculación Formativa, no se suscribe convenio interinstitucional, y que únicamente se formaliza acuerdo de voluntades cuando la figura lo requiere. Igualmente, se enfatizó que los aprendices no pueden ser asignados exclusivamente a labores administrativas o de oficina, sino que deben desarrollar actividades acordes con el perfil ocupacional del programa de formación.

En relación con la formalización del proceso, se acordó que el SENA remitirá el formato de Acuerdo de Voluntades para que sea analizado por la Asesora Jurídica, Yesica Ceballos, con el fin de que desde el área jurídica se determine la viabilidad de adelantar el proceso bajo esta figura. Como compromiso, se estableció el envío de dicho documento, el cual fue remitido oportunamente por la instructora Sihomara Márquez Arboleda para su respectiva revisión y concepto jurídico. Una vez efectuado el análisis, la Asesora Jurídica informará oficialmente si es procedente continuar con el proceso.

Finalmente, se dejó constancia de que, en caso de que la Alcaldía decida respaldar el proceso, este debe formalizarse antes de que se cumplan los tres (3) meses establecidos



reglamentariamente para el inicio de la Etapa Productiva, plazo que vence el próximo 17 de marzo, con el fin de evitar afectaciones en el proceso formativo de los aprendices y garantizar su certificación oportuna.

CONCLUSIONES

La reunión permitió socializar de manera clara y detallada los lineamientos normativos y operativos que regulan la Etapa Productiva de los aprendices de la Ficha 3140619 – Construcción de Vías, garantizando que la Administración Municipal cuente con la información necesaria para tomar una decisión informada frente al posible patrocinio.

Se dejó claridad sobre las responsabilidades de cada una de las partes, particularmente en lo relacionado con el apoyo de sostenimiento asumido por el SENA y la obligación de afiliación y pago de la ARL por parte de la entidad patrocinadora, así como los tiempos reglamentarios que deben cumplirse para no afectar el proceso formativo de los aprendices.

En consecuencia, se concluye que el avance del proceso dependerá del concepto jurídico emitido por la Asesora Jurídica y de la formalización oportuna de los compromisos por parte de la Alcaldía, con el fin de garantizar condiciones adecuadas, legales y seguras para el desarrollo de la Etapa Productiva.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Yesica Ceballos	Asesora Jurídica Alcaldía de Restrepo (Valle)		N/A	
Miguel Eduardo Caro Marín	Coordinador Académico Centro de la Construcción		N/A	

GOR-F-084 V02



Sihomara Márquez Arboleda	Instructora de Seguimiento Centro de la Construcción	SI	N/A	
---------------------------	--	----	-----	--

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Correo enviado a alcaldía de Restrepo (Valle): Formato de Contrato de Vinculo Formativo Practica Laboral

Formato de Contrato de Vinculo Formativo Practica Laboral - Aprendices que Residen en el Territorio Colombiano: Sihomara Márquez Arboleda - Outlook - Google Chrome

about:blank

Ignorar Bloquear Eliminar Archivar Informar Responder Responder a todos Reenviar Reunión Recuperar Reenviar mensaje mensaje Compartir en Teams Seguimiento de confirmaciones de lectura Zoom Mover Limpiar Reglas Pasos rápidos Leido

Formato de Contrato de Vinculo Formativo Practica Laboral - Aprendices que Residen en el Territorio Colombiano Púbrica

Respetada señora Yesica Ceballos,
Asesora Jurídica
Alcaldía de Restrepo

Cordial saludo.

De manera atenta me permito enviar el documento denominado "Formato de Contrato de Vinculo Formativo - Práctica Laboral", el cual tiene el siguiente objetivo: **Formalizar la relación de carácter formativo entre el aprendiz, la entidad o empresa patrocinadora y el SENA, estableciendo las condiciones bajo las cuales el aprendiz desarrollará su etapa práctica, garantizando el cumplimiento del proceso de formación integral conforme a la normatividad vigente.**

En otras palabras, este formato busca:

- Establecer claramente los **derechos y deberes** de las partes.
- Definir las **actividades formativas** que realizará el aprendiz.
- Precisar la **duración, apoyos de sostenimiento y condiciones** de la práctica.
- Garantizar que la práctica tenga un **carácter pedagógico y no laboral**, en el marco del contrato de aprendizaje regulado en Colombia.

Esto, teniendo presente la reunión sostenida el día de hoy con el **Coordinador Académico Miguel Eduardo Caro Marín del SENA - Centro de la Construcción**.

Lo anterior, con el fin de dar continuidad al proceso correspondiente y contar con su valioso acompañamiento jurídico para la formalización del mismo.

Quedamos atentos a sus observaciones o recomendaciones para iniciar dicho convenio.

Agradecemos de antemano su disposición y apoyo.

23° Buscar ESP LAA 7:59 p. m. 12/02/2026

